

## 12/12 績效評量指標及教練薪資調整座談會摘要

本次會議主要針對績效評量指標及專業運動教練薪資調整問題展開討論。

多位縣市代表、教育部門人員及相關協會人士提出了意見，討論內容涵蓋績效考核制度、資料準備、獎懲機制及考核頻率等。會議中也提到需要簡化教練績效評估流程，促進教練專注於訓練工作，且對未來績效考核的調整方案進行研討。

「**績效評量考核**」重點議題與焦點：

1. 績效考核制度：多數代表認同三年一次評價制度，主張排除繁瑣資料準備，並希望能建立清楚評分標準，提升公平性與效率。針對優秀教練，提出可設立免考或績優獎勵的激勵措施。
2. 資料收集與整理：皆認為資料應日常準備，避免臨時大量整理，建議利用 e 化系統整合，提升作業便利性。部分地方提出參照體育系統資料，建立資料庫，以利考核與績效追蹤。
3. 考核頻率與獎懲方案：討論延長考核年限、設立免考標準，促使教練提升績效。也有建議在績效評估達標後，可獲得連續晉級或減免考核的激勵，進一步激發教練積極性。

待辦事項：

1. 修訂績效考核指標與流程：整理並精簡考核內容，建立可操作的評分標準與激勵機制，並討論考核周期的調整方案。
2. 開放資料整合平台：推動 e 化系統資料庫建置，便利教練平時資料的存取與更新，確保資料的完整與精準。
3. 擬定激勵措施與規範：制定超過三年績效優良教練的免考或晉級制度，並設立長期追蹤與績效改善的獎勵方案，以激發教練積極性與專業提升。

「**薪資調整**」重點議題與焦點

1. 各縣市多數都認同在教師與教練都在同酬同工之下，教練在起薪 170 的結構，在中央行政單位能調整下，都皆願意來配合調整到 190 起薪。
2. 教練專業加給的鑑別度，如果要比照大學學術研究費，某些縣市會容易產生財政問題，也容易引起教師的不平等待遇，有待商榷。能利用加班費或差旅費給予教練支持，比較能受社會大眾所接受，
3. 調動到國家隊的教練，有縣市代表反應會造成學校端的負擔，但也有縣市代表教練調動國家隊能為國爭光，縣市與有榮焉，只是希望中央能再多給資源來協助基層學校。

待辦事項

新北市代表反應代理教練無法有年資問題，希望中央研議給於代理教練協助。